

FICHE D'ÉTUDE DE POSTE



Délégation de salariés intérimaires

PRÉ-REQUIS

Ce document est à l'usage des permanents des agences d'emploi ayant les compétences identifiées dans le référentiel Santé et Sécurité au Travail validé par Prism'emploi et l'Assurance maladie Risques professionnels.



Ce document est destiné aux **permanents de l'agence d'emploi visitant les postes de travail d'une entreprise utilisatrice.**

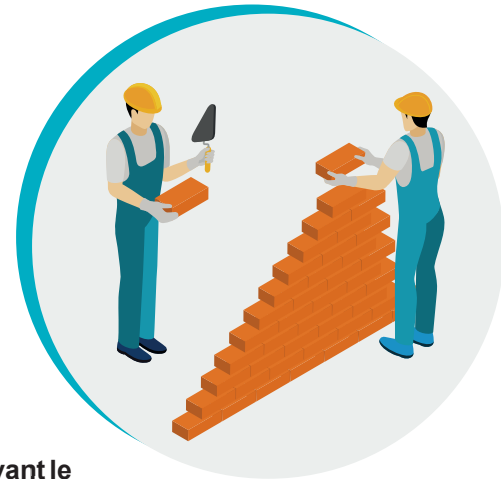
Il s'agit d'un support à la description du poste de travail, à l'identification des risques d'atteintes à la santé liés au poste et au repérage des mesures de prévention existantes.

OBJECTIFS

Cette étude doit permettre à l'agence d'emploi :

- d'avoir une meilleure connaissance du poste à pourvoir et des compétences à recruter pour déléguer en sécurité,
- d'améliorer la prévention pour éviter les accidents du travail,
- d'anticiper les messages sécurité à délivrer lors de l'entretien de recrutement.

La gestion de la délégation en matière de S&ST sera alors adaptée aux risques et aux moyens de prévention identifiés.



DÉROULEMENT DE L'ÉTUDE

Cette étude est réalisée dans l'entreprise utilisatrice en observant le travail réel du salarié sur le poste de travail. Cette observation permettra :

- de décrire le poste de travail :
 - tâche,
 - machines, matériels, engins,
 - environnement, milieu,
 - organisation du travail,
- d'identifier les risques, les moyens de prévention et de protection existants, en identifiant en priorité des moyens techniques et organisationnels de prévention et des mesures de protections collectives,
- de récapituler les formations / habilitations spécifiques.



1. INFORMATIONS GÉNÉRALES

Date de l'étude	
Réalisé par	
Nom de l'entreprise utilisatrice	
Adresse	
CP-Ville	
Siret	
Chantier / Atelier / Service	

2. DESCRIPTION DU POSTE DE TRAVAIL	
Intitulé du poste	
TÂCHES	
Quelles sont les tâches principales à réaliser ?	
Y a-t-il des tâches annexes (par exemple, approvisionnement, réglages, nettoyage, manutention...)?	
Existe-t-il un mode opératoire ? Lequel ?	
Quelles sont les exigences de qualité, quantité, cadence ?	
Le salarié doit-il se déplacer dans l'établissement ? Comment ?	
Le salarié doit-il se déplacer à l'extérieur de l'établissement ? Comment ?	
MACHINES – MATÉRIELS – ENGIN – PRODUITS – MATIÈRES	
Quels sont les machines, matériels, outils, engins utilisés ?	
Quels sont les produits, matières utilisés ?	
Y a-t-il des produits CMR ? Lesquels ?	
Quels sont les outils informatiques, logiciels utilisés ?	

Fiche d'étude de poste

Délégation de salariés intérimaires

ENVIRONNEMENT - MILIEU	
Quelle est l'ambiance physique (par exemple, bruit, éclairage, vibrations...)?	
Quelle est l'ambiance thermique (par exemple, chaud, froid, humidité...)?	
Comment est le voisinage du poste de travail (par exemple, rangé, en désordre, isolé, à proximité d'engins, de ponts roulants...)?	
Quelles sont les spécificités de la zone de travail (par exemple, hauteur, confinée, sur barges...)?	
Quel est l'environnement chimique du poste de travail (par exemple, fumées de soudage, brouillards d'huile, poussières, aérosols...)?	
ORGANISATION DU TRAVAIL	
Le salarié travaille-t-il seul ? en équipe ?	
Le salarié doit-il prendre des décisions en autonomie ?	
S'agit-il de travail posté (2x8, 3x8...)?	
Quel est l'encadrement direct ?	
L'entreprise nomme-t-elle un référent, disponible à proximité du salarié ?	

Fiche d'étude de poste

Délégation de salariés intérimaires

3 .RISQUES D'ATTEINTE A LA SANTÉ, MESURES DE PRÉVENTION EXISTANTES, MESURES DE PROTECTION COLLECTIVES ET INDIVIDUELLES

RISQUES (selon INRS-ED 840)			MESURES DE PRÉVENTION	MESURES DE PROTECTION		
	O	N		COLLECTIVES/INDIVIDUELLES	C	I
Chute de plain-pied : sols glissants, espaces de travail étroits, encombrés...						
Chute de hauteur : absence de garde-corps ou de filets de protection, travail sur échelle, état des moyens d'accès en hauteur						
Circulation interne : coactivité piétons / véhicules						
Risque routier : état du véhicule de société, amplitude des déplacements, gestion des communications						
Activité physique : manutention manuelle de charges, gestes répétitifs, cadence élevée, postures difficiles, charges difficiles à manutentionner, efforts intenses						
Manutention mécanique : état des équipements de manutention, compétences à mettre en œuvre, survol de charges, intensité de l'activité, espaces disponibles pour les manœuvres						
Produits, émissions et déchets: exposition à des produits CMR, émission de gaz, fumées, poussières, aérosols, étiquetage des contenants, espace confiné, contact avec des agents biologiques (virus, bactéries...)						
Machines et outils : partie mobile accessible (poulie, courroie...), outils tranchants (cutter ...), coincement, happement, entraînement						

Fiche d'étude de poste

Délégation de salariés intérimaires

RISQUES (selon INRS-ED 840)			MESURES DE PRÉVENTION	MESURES DE PROTECTION		
	O	N		COLLECTIVES/ INDIVIDUELLES	C	I
Chutes d'objets : mode de stockage en hauteur (étagères, racks...), travail superposé, état des racks						
Bruit : niveau de bruit > 80 dBA, conversation difficile à voix forte, impossible d'entendre un interlocuteur à 1 m, bruit impulsionnel causé par des machines ou outils travaillant par chocs, échappements d'air comprimé						
Ambiance thermique : zones frigorifiques, proximité d'un four ou de matériaux à température élevée, courants d'air, température ambiante						
Incendie & explosion : produits inflammables, atmosphères explosives (gaz de ville, solvants, bombe aérosol, poussières de bois, farine...)						
Electricité : armoire électrique non fermée, état des matériels, intervention sur matériel sous tension, travail à proximité de lignes aériennes ou enterrées						
Eclairage : niveau d'éclairage inadapté, éblouissement						
Rayonnement : utilisation de d'appareils générateurs de rayonnements ionisants (rayons X...), optiques (rayons UV, Infra Rouges, lasers,...), électromagnétiques, utilisation de matériaux émettant des rayonnements (sources radioactives)						
Vibrations : état des engins (sièges, pneus), outils vibrants, état des sols						
RPS : contact avec le public, pression des objectifs, mise en concurrence des salariés...						

4. RÉCAPITULATIF DES FORMATIONS / HABILITATIONS SPÉCIFIQUES	
NATURE	COMMENTAIRES
<input type="checkbox"/> Habilitation électrique	
<input type="checkbox"/> Conduite en sécurité des engins	
<input type="checkbox"/> Conduite de ponts roulants	
<input type="checkbox"/> Sauveteur Secouriste du Travail	
<input type="checkbox"/> Montage, utilisation et démontage des échafaudages de pied	
<input type="checkbox"/> Montage, utilisation et démontage des échafaudages roulants	
<input type="checkbox"/> Permis de conduire	
<input type="checkbox"/> Formation au port des EPI	
<input type="checkbox"/> Certificat d'aptitude à travailler en espace confiné dans les domaines de l'eau potable et de l'assainissement	
<input type="checkbox"/> Autres	
5. COMPLÉMENTS	
Le poste est-il déclaré à risques particuliers ?	
Si oui, existe-t-il des modules de formation renforcée à la sécurité, avec traçabilité et évaluation des compétences ?	
Le poste est-t-il à surveillance médicale renforcée ? Si oui, quelle est la nature de l'exposition ?	
Y a-t-il eu des accidents du travail ou des maladies professionnelles sur ce poste ? Si oui, des mesures de prévention ont-elles été mises en place ? Lesquelles ?	
6. COMMENTAIRES	